

OSADIA



Una revista de: empresarial

Luar Pettersen

La ingeniería corre por sus venas
y el liderazgo por sus hechos



NETTO
Renacer de una
pasión sonorenses

**Liderazgo
Femenino**
y el rol estratégico
del Contador Público
en la era digital



FEDERACIÓN MEXICANA DE COLEGIOS
DE INGENIEROS CIVILES, A.C.

ING. LUAR PETTERSON ROSAS
Presidente
Colegio de Ingenieros Civiles de Sonora, A.C.

INTEREA

HOME/DECOR

RENUEVA TU ESPACIO

- LAMBRIN
- PERSIANAS
- CORTINAS
- PUERTAS DE SEGURIDAD
- TOLDOS
- PASTO ARTIFICIAL
- PLACA MARMOL PVC

**VENTA
E INSTALACIÓN**

COTIZA

 (662) 298 5401

 IntereaDecor



CONTENIDO



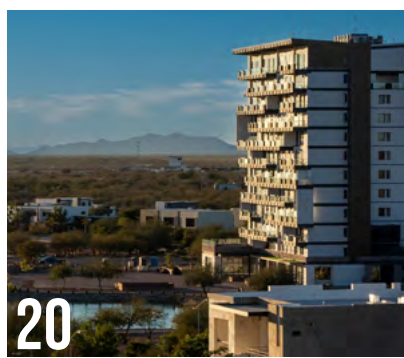
6



10



16



20



24



26



32



48

- 5 HERMOSILLO: Al límite de lo humanamente habitable
- 6 Empresas conscientes en un entorno geopolítico volátil
- 10 NETTO: El renacer de una pasión sonorensa
- 16 Liderazgo femenino y el rol estratégico del Contador Público en la era digital
- 20 Altozano: Construyendo un futuro habitable en Hermosillo
- 24 Forjando el futuro de México: La educación como pilar del nuevo orden tecnológico
- 26 Hospital San José Hermosillo. 18 años de visión y vanguardia en salud
- 32 Luar Petterson. La ingeniería corre por sus venas y el liderazgo por sus hechos
- 40 LK Consultores- Un aliado estratégico de financiamiento
- 44 Celebra Fundación Semptra Infraestructura 10 aniversario con voluntariado en Casa Guadalupe Libre
- 48 El arte de la asesoría estratégica en un entorno fiscal en evolución



"La Tierra no la heredamos
de nuestros padres, sino que
la tomamos prestada de
nuestros hijos".

Antoine de Saint-Exupéry,
Aviador y escritor francés.

Capítulo 9. Sostenibilidad y responsabilidad

El papel de las empresas en la sostenibilidad.

La responsabilidad social empresarial implica que las empresas deben operar considerando no solo sus beneficios económicos sino también su impacto en la sociedad y el medio ambiente.

En pocas palabras, es el compromiso de las empresas con el bienestar de la sociedad y de minimizar su impacto negativo.

Esta práctica abarca una amplia gama de acciones para generar un impacto positivo en múltiples áreas.

En el ámbito laboral, las empresas socialmente responsables fuerzan por ofrecer condiciones de trabajo dignas, promoviendo la diversidad e inclusión en sus equipos, así como el desarrollo profesional de sus colaboradores, lo que genera un ambiente laboral positivo y motivador.

En cuanto al medio ambiente, las empresas socialmente responsables buscan reducir su huella de carbono a través de la eficiencia energética y la utilización de energías renovables. Asimismo, implementan estrategias para gestionar adecuadamente sus residuos, minimizando su impacto en el entorno.

La comunidad también se beneficia de las acciones de las empresas, ya que muchas empresas apoyan iniciativas de voluntariado social y desarrollan programas que contribuyen al bienestar de las comunidades donde operan.

En el ámbito de la gobernanza corporativa, las empresas socialmente responsables promueven la transparencia, la ética y la integridad en la toma de decisiones. Esto implica la implementación de políticas claras y la rendición de cuentas.



HERMOSILLO: AL LÍMITE DE LO HUMANAMENTE HABITABLE

¡A Hermosillo le urge un respiro del concreto! Necesitamos un futuro verde y habitable.

Nuestro querido Hermosillo, una ciudad que ya de por sí desafía con sus extremos climáticos, enfrenta ahora una amenaza inminente: el crecimiento desordenado la está convirtiendo en una gigantesca *isla de calor*.

Las decisiones urbanísticas del pasado nos han cubierto de concreto, dejando escasos espacios verdes que moderen las temperaturas y permitan a nuestra tierra respirar.

El resultado: zonas que superan los 51°C y retienen ese calor infernal durante la noche, disparando los gastos eléctricos y lo más alarmante, poniendo en riesgo la salud de miles de hermosillenses.

¿Cómo puede una ciudad prosperar si sus espacios se vuelven cada vez menos habitables? Si el caos del tráfico, las temperaturas extremas, la escasez de agua y de recursos convierten a nuestra ciudad en un lugar inhabitable.

¿Qué inversión desearía establecerse aquí? ¿Cómo podemos potenciar nuestra estratégica cercanía con Estados Unidos y detonar un crecimiento regional si nuestra ciudad es un lugar difícil de habitar? ¿Cómo prosperar sin agua, tan importante para el desarrollo industrial?

Es vital comprender que esta problemática va más allá de la incomodidad. La falta de áreas verdes agrava la escasez de agua, pues el concreto impide la necesaria recarga de nuestros acuíferos.

Según expertos como la investigadora Diana María Meza Figueroa, la solución es clara y urgente: una reforesta-

ción masiva y la adopción generalizada de infraestructura verde. Estas medidas no solo bajarían drásticamente las temperaturas, sino que también reducirían el consumo energético y, sobre todo, protegerían nuestra salud.

La urgencia de redefinir el urbanismo

Afortunadamente, ya existen iniciativas que nos muestran el camino. Desarrollos residenciales como Altozano Residencial, Las Riberas, entre otros, que están apostando por un modelo de urbanismo diferente.

Pero este concepto de espacios deben estar al alcance de todos los habitantes y no limitarse a residenciales exclusivos, ¿acaso no somos una sola ciudad?

Estos conceptos de espacios sostenibles, priorizan la coexistencia de vastos espacios naturales con una infraestructura cuidadosamente diseñada, creando lugares donde la vida se disfruta plenamente, donde uno se siente seguro, libre y conectado con la naturaleza.

Hacia un Hermosillo inteligente, sostenible y agradable para vivir.

Si realmente aspiramos a un futuro sostenible y agradable para Hermosillo, la planificación urbana debe ser repensada con urgencia. Necesitamos espacios que inspiren, que generen alegría y permitan reconectar con el entorno natural.

El crecimiento de nuestra ciudad debe ser ordenado y centrado en la calidad de vida de sus habitantes.

No podemos seguir posponiendo una planificación urbana con visión de futuro. La tarea es grande, pero la salud de nuestra ciudad y de sus futuras generaciones depende de que actuemos ahora.

Aurora Retes,
Directora de Voz Empresarial



Por :
Dra. Margarita Bejarano Celaya
Socia Fundadora de
CIRCULARES, AC
y Consultora en ESG
y Negocios Conscientes



EMPRESAS CONSCIENTES EN UN ENTORNO GEOPOLÍTICO VOLÁTIL

¿UNA OPORTUNIDAD
PARA LA REGIÓN
SONORA-ARIZONA?

El escenario geopolítico es cada vez más incierto y las empresas enfrentan retos que trascienden las fronteras tradicionales del mercado.

Las medidas tomadas por el gobierno de Donald Trump, afirman su intención de reinstaurar políticas proteccionistas y endurecer la relación comercial con México; las tensiones económicas y arancelarias son reales y la crisis humanitaria se recrudece.

Ante este panorama, las empresas de la región Sonora-Arizona tienen una responsabilidad -pero también una oportunidad- única: fortalecerse desde adentro a través de una cultura organizacional consciente y resiliente.

Las “empresas conscientes” son aquellas que operan con una perspectiva de largo plazo. Se caracterizan no solo por buscar el beneficio económico (que es el objetivo primordial de la empresa), sino también por buscar al mismo tiempo generar impactos positivos a nivel social, ambiental y humano.

Son esas organizaciones que buscan la sostenibilidad y que la sociedad quiere y sigue por su congruencia y sus valores.

En un contexto binacional como el de la mega-región Sonora-Arizona, las amenazas de Trump generan incertidumbre, impactan el flujo comercial y crean un clima de desconfianza entre socios estratégicos.

No obstante, la cooperación transfronteriza es clave y adoptar este modelo consciente puede marcar la diferencia entre la supervivencia y el estancamiento.

Ante estas presiones externas, las empresas que invierten en su cultura organizacional —fomentando la adaptabilidad, el liderazgo ético y la inteligencia emocional— están mejor preparadas para responder con agilidad y cohesión.

El talento, las personas, que engrandece a estas Empresas Conscientes encuentra siempre la forma inno-

vadora de salir adelante de las crisis.

Podemos traer ejemplos globales, como el caso de la empresa líder de semiconductores Intel, instalada en Arizona, que ha logrado sortear tormentas como la crisis de escases de chips y las restricciones comerciales de China, en su momento.

En Sonora y Arizona existen una gran cantidad de empresas relacionadas en clústeres industriales -orgánicos e institucionales- con un alto grado de interdependencia, como el automotriz, aeroespacial, minero y el de dispositivos médicos.

Estas industrias no solo comparten cadenas de suministro, sino también retos comunes. Para las empresas de estas cadenas de valor, invertir en cultura organizacional que fortalezca su capital humano, mejore la comunicación interna y promueva una visión compartida que trascienda barreras políticas será especialmente valioso y contribuirá a mantener las cadenas productivas funcionando a pesar de que los acuerdos formales entre gobiernos puedan estar en riesgo.

Una cultura organizacional sólida ayuda a atraer y retener talento, un factor crítico en un entorno donde la competencia global por profesionales calificados se ha intensificado.

Las y los trabajadores actuales buscan propósito, bienestar y sentido de pertenencia, y las empresas que ofrecen estos elementos están mejor posicionadas para crecer, incluso en tiempos de crisis.

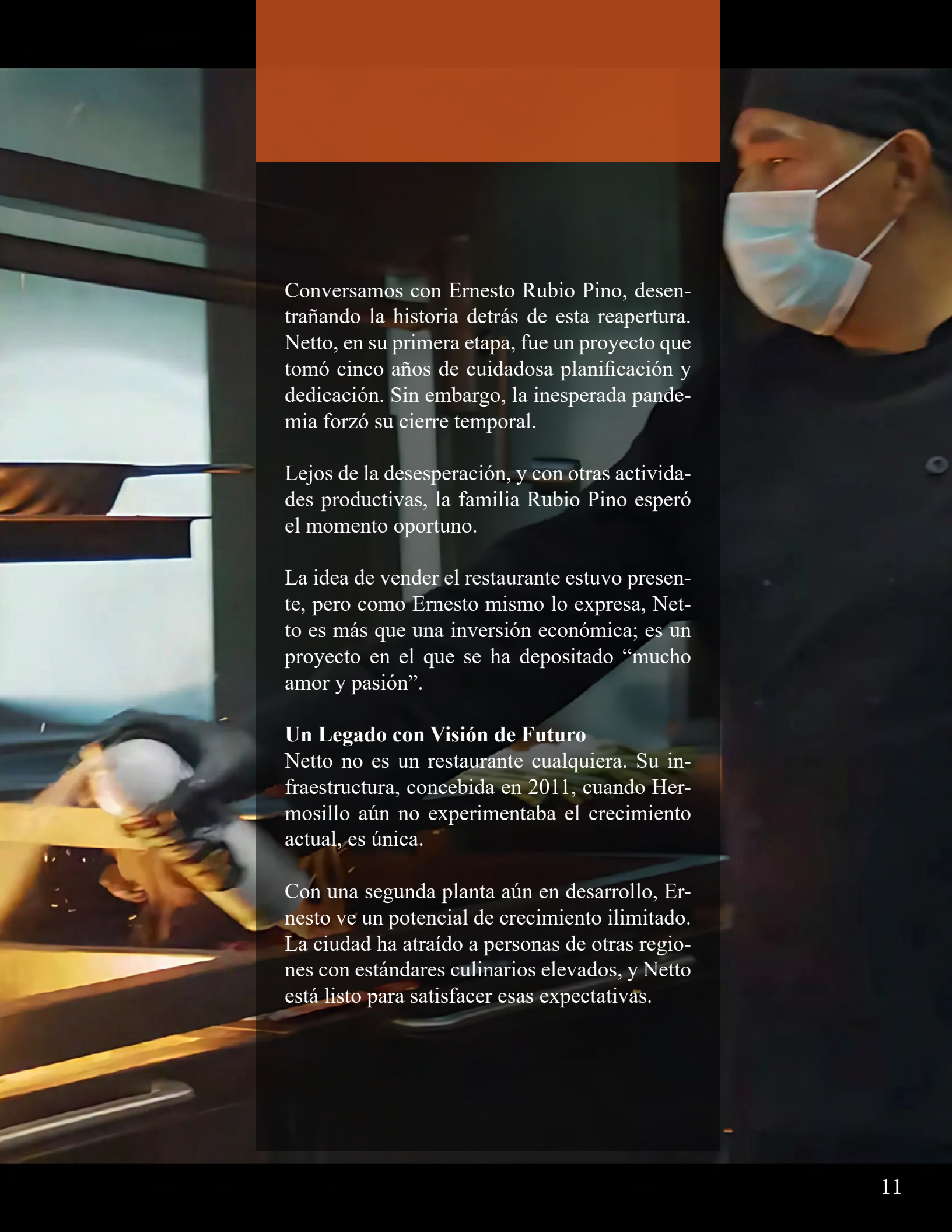
Mientras el panorama geopolítico se vuelve más complejo, las empresas de la región Sonora-Arizona deben mirar hacia adentro. Invertir en cultura organizacional no es solo una estrategia de recursos humanos: es una herramienta de supervivencia y un motor de competitividad binacional. En un mundo donde las fronteras políticas pueden cambiar de un día para otro, la cohesión interna puede convertirse en la ventaja competitiva más duradera.



NETTO

EL RENACER DE UNA PASIÓN SONORENSE

En el corazón de Hermosillo, en la concurrida Colósio, se alza Netto, un restaurante que no es solo un lugar para comer, sino un testamento de pasión, resiliencia y el sabor auténtico de Sonora. Liderado por Ernesto Rubio Pino, Netto ha resurgido como el Ave Fénix, demostrando que, incluso después de los desafíos más grandes, el amor por lo que se hace puede llevar a un renacimiento glorioso.



Conversamos con Ernesto Rubio Pino, desentrañando la historia detrás de esta reapertura. Netto, en su primera etapa, fue un proyecto que tomó cinco años de cuidadosa planificación y dedicación. Sin embargo, la inesperada pandemia forzó su cierre temporal.

Lejos de la desesperación, y con otras actividades productivas, la familia Rubio Pino esperó el momento oportuno.

La idea de vender el restaurante estuvo presente, pero como Ernesto mismo lo expresa, Netto es más que una inversión económica; es un proyecto en el que se ha depositado “mucho amor y pasión”.

Un Legado con Visión de Futuro

Netto no es un restaurante cualquiera. Su infraestructura, concebida en 2011, cuando Hermosillo aún no experimentaba el crecimiento actual, es única.

Con una segunda planta aún en desarrollo, Ernesto ve un potencial de crecimiento ilimitado. La ciudad ha atraído a personas de otras regiones con estándares culinarios elevados, y Netto está listo para satisfacer esas expectativas.



SABOR Y PASIÓN AL ESTILO SONORA

El regreso de Netto fue una decisión tanto sentimental como empresarial. “Nunca quise venderlo”, afirma Ernesto, cuya vida ha estado marcada por el trabajo sin horarios, desde el comercio hasta la ganadería y la construcción.

Esta mentalidad de dedicación total es algo que busca inculcar en las nuevas generaciones.

Aprendiendo del doloroso cierre, Rubio supo capitalizar fortalezas, como su amplio estacionamiento y su capacidad de expansión.

La motivación de Ernesto va más allá del negocio; se alimenta de la pasión por su trabajo y de la lealtad de su equipo, con cocineros que regresaron a su lado sin siquiera ser llamados, un testimonio del ambiente y la visión que Rubio Pino ha cultivado.

La Cocina Sonorense Reinventada

La pasión de Ernesto por la cocina sonorense tiene raíces profundas en su infancia, ligada a la carnicería familiar y a su experiencia como taquero. Él se define como un “carnívoro 100%”.

Sin embargo, Netto ha evolucionado más allá de la etiqueta de “cocina sonorense pura”. Si bien la carne asada es el estandarte (representada por la vaca en su logo), el restaurante ha abrazado la innovación.

El letrero “Cocina Sonorense” fue retirado, abriendo las puertas a la creatividad. “Por qué no puedo hacer una pasta y por qué no puedo hacer una pizza a la leña con una carne asada”, se cuestiona Ernesto, empoderando a sus chefs para experimentar.

Platos como el pastel de elote con carne con chile y el chicharrón de pulpo son prueba de esta fusión de tradición y vanguardia.

Una Experiencia Sensorial y de Confianza

La experiencia en Netto comienza desde el momento en que el cliente entra. Lo primero que impacta es la transparencia de sus cocinas expuestas.

Ernesto es un perfeccionista extremo en cuanto a la limpieza y los procesos, asegurando que cada ingrediente, desde su llegada hasta su transformación en plato, cumpla con los más altos estándares.

“Todo eso que yo estoy trabajando en las bambalinas es lo que realmente va a venir a la cocina y se va a sentir”, explica. Esta meticulosidad garantiza a las familias que lo que consumen no solo es delicioso, sino también seguro.

Para aquellos que dudan en visitar Netto por el temor a los precios, Ernesto aclara que hay opciones para todos los bolsillos, invitando a la gente a vivir la experiencia completa: un lugar confortable, una atención impecable y la garantía de calidad.

Escuela de Talento y Legado Sonorense

Netto es también una plataforma para el talento joven.

Ernesto ve el restaurante como una “escuela” donde los chefs emergentes pueden desarrollarse, aprender y, lo más importante, crear.

Él les da la libertad de experimentar, incluso en platillos que él no domina, como la preparación del pulpo, donde diferentes chefs han encontrado caminos para lograr el mismo resultado excepcional.





ERNESTO RUBIO PINO

El objetivo es que quien salga de Netto sea un profesional “curtido”, con una experiencia invaluable y la capacidad de crear, algo que no todos los restaurantes permiten.

El mayor acto de fe de Ernesto ha sido seguir el legado de sus padres: el trabajo duro, la humildad y la pasión.

Ver a su madre, a sus 92 años, dispuesta a cocinar una carne con chile para vender, es el motor que lo impulsa.

Netto busca ser un facilitador para estos jóvenes talentos, permitiéndoles ejecutar la visión de Ernesto con su propia creatividad.

La reciente visita y filmación de un videoclip de Carin León y Gabito Ballesteros en Netto,

para la canción “Regalo de Dios”, es para Ernesto una señal de que “los astros se están alineando”, un reconocimiento inesperado que ha puesto a Netto en el mapa internacional.

Netto no solo es un referente gastronómico en Hermosillo, sino una marca de identidad sonoreNSE.

Es un lugar donde se respira el compromiso, el amor por la tierra, la ética y la calidad, donde la atención al detalle es primordial.

Ernesto Rubio Pino y su equipo están construyendo un legado, demostrando que Hermosillo tiene la capacidad de competir a nivel nacional y mundial en el ámbito culinario, gracias al talento y la dedicación de su gente.

NETTO

Donde la pasión sonorense
cobra vida en cada platillo

Reserva desde este momento.

Whatsapp: (662)3 48 0015



A professional portrait of a woman with long, wavy brown hair, smiling at the camera. She is wearing a dark blue blazer over a white collared shirt. Her arms are crossed, and she is wearing a ring on her left hand and a pearl earring. The background is a solid grey.

Liderazgo femenino y el rol estratégico del Contador Público en la era digital



La toma de protesta de la C.P. Guadalupe Ruiz como presidenta del Colegio de Contadores Públicos de Sonora fue un hito que reflejó un amplio apoyo.

Es la octava mujer en presidir este prestigioso colegio, un liderazgo que llega en un momento de profundos cambios normativos y tecnológicos.

Un liderazgo con propósito y compromiso

La C.P. Ruiz, presidenta número 68 en la historia del colegio, destaca la casi paridad femenina en la contaduría local, a diferencia de la brecha nacional.

Atribuye esta situación a la autoexigencia y el compromiso de las mujeres, que a menudo dudan en asumir roles de liderazgo por la gran responsabilidad que implican.

Su gestión inició dinámicamente con una semana dedicada a la contaduría, donde brilló como moderadora, demostrando su faceta de comunicadora y vocera respaldada por más de 35 años de experiencia.

Visión integral para la contaduría del futuro

El plan de acción de la presidenta y su consejo, compuesto por 11 vicepresidencias, busca una oferta educativa continua que se adapte a la cambiante normatividad y a la inteligencia artificial (IA), una herramienta que deben dominar.

La contaduría ofrece múltiples oportunidades más allá de lo fiscal, como la contabilidad de costos, crucial para la supervivencia y crecimiento de las MiPymes (96% en Sonora).

La C.P. Ruiz reconoce la incertidumbre global

que afecta a todos, desde aranceles hasta la reducción de jornada, desafíos intensificados por una economía informal superior al 60%.

El contador como aliado imprescindible en la era digital

La C.P. Ruiz enfatiza que, si bien el SAT es eficiente en la recaudación (apoyado por IA), un ecosistema productivo saludable es vital. “Nadie nos gusta pagar impuestos, pero es una obligación”, afirma.

El Colegio no busca evitar el pago, sino asegurar que los empresarios paguen “lo que hay que pagar, ni más ni menos”, ubicándolos en el régimen fiscal más ventajoso y optimizando sus procesos para evitar multas. El contador brinda las herramientas y el análisis para las mejores decisiones.

Desafíos laborales y la urgencia de la productividad

Otro tema crítico es la inminente reducción de la jornada laboral a 40 horas, que preocupa a las microempresas por su impacto en costos y empleo formal.

La C.P. Ruiz subraya que, aunque en México se trabaja mucho, la productividad es baja. Defiende una implementación gradual y el compromiso de los trabajadores para ser más productivos, reconociendo la pérdida de 500,000 empleos formales en el primer semestre según el IMSS.

Critica también la no deducibilidad de parte de los salarios y la falta de actualización de tarifas del ISR, así como las reformas de Infonavit que cargan al empleador con descuentos por incapacidad.



Un Colegio de Contadores que lidera con visión y resiliencia

El Colegio de Contadores Públicos de Sonora, parte del Instituto Mexicano de Contadores Públicos, es un faro de conocimiento. La C.P. Ruiz llama a la resiliencia y la precaución empresarial, instando a cuidar recursos y trabajadores, y a exigir mejoras fiscales al gobierno.

Están activamente buscando integrar a las nuevas generaciones, bajando el promedio de edad de los asociados y viéndolos como el presente de la profesión.

La IA, lejos de ser una amenaza, es un aliado para agilizar el trabajo, pero nunca reemplazará el “feeling” o el pensamiento crítico del contador.

El Colegio, apoyado por su consejo, busca un horizonte claro, posicionándose como un socio estratégico indispensable para la fortaleza y expansión empresarial.

GÁNATE UN **KIA K4** 2025

Participa en el Gran Sorteo
que el Patronato UT Hermosillo A.C.
y el Patronato UT Hermosillo extensión Ures,
organiza en apoyo al aprendizaje
de los jóvenes estudiantes

BOLETO

200

ADQUIERELO!



- Primer premio: Automóvil KIA K4
- Segundo premio: \$70,000.00
- Tercer premio: \$20,000.00
- Premio para colaboradores:
10 certificados de consumo en Palominos
- Premio para colaborador de primer premio: \$10,000.00

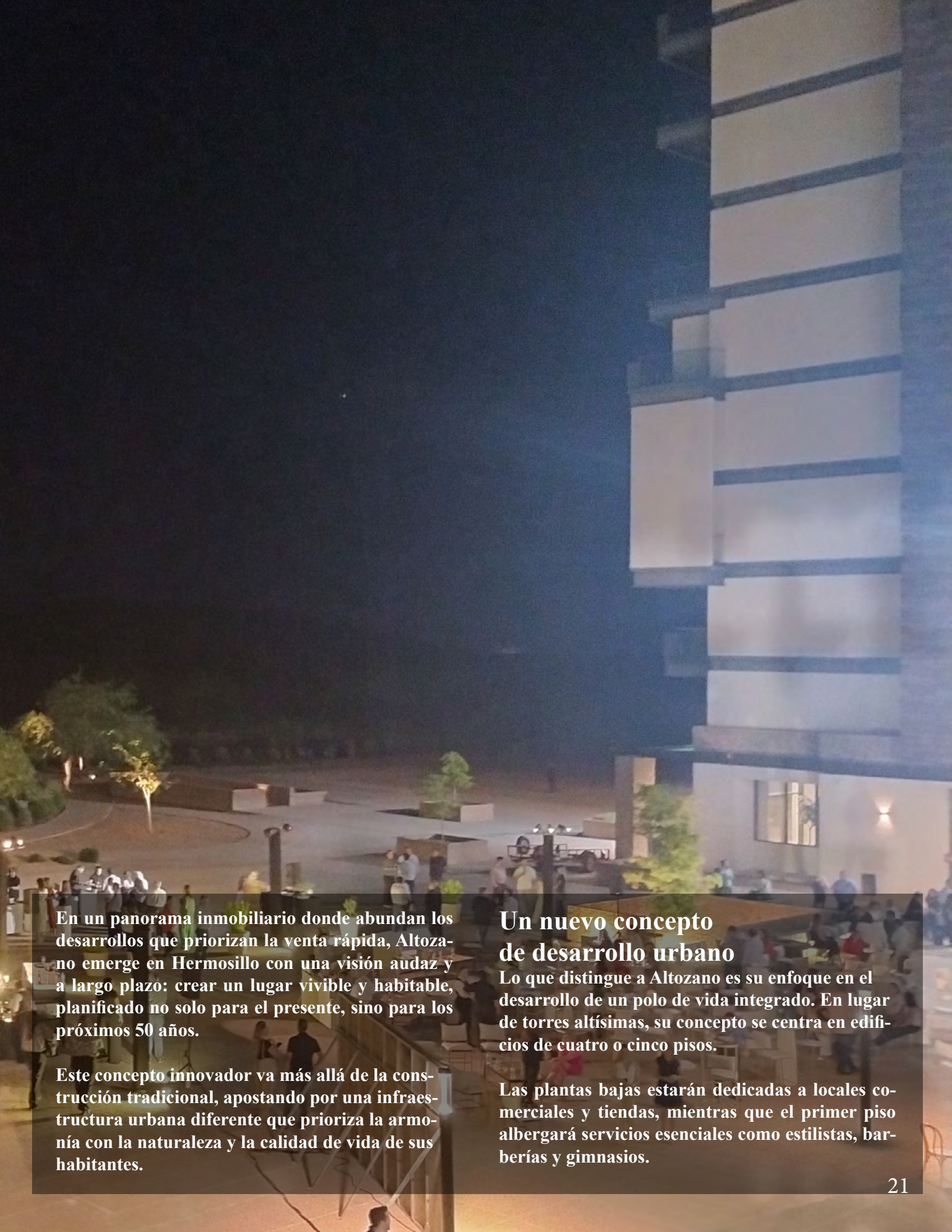
FECHA DEL SORTEO
15 DE SEPTIEMBRE
DEL 2025

Boletos vendidos para fecha del 9 de mayo
seguirán vigentes

ALTOZANO

Construyendo un
Futuro Habitable
en Hermosillo





En un panorama inmobiliario donde abundan los desarrollos que priorizan la venta rápida, Altozano emerge en Hermosillo con una visión audaz y a largo plazo: crear un lugar vivible y habitable, planificado no solo para el presente, sino para los próximos 50 años.

Este concepto innovador va más allá de la construcción tradicional, apostando por una infraestructura urbana diferente que prioriza la armonía con la naturaleza y la calidad de vida de sus habitantes.

Un nuevo concepto de desarrollo urbano

Lo que distingue a Altozano es su enfoque en el desarrollo de un polo de vida integrado. En lugar de torres altísimas, su concepto se centra en edificios de cuatro o cinco pisos.

Las plantas bajas estarán dedicadas a locales comerciales y tiendas, mientras que el primer piso albergará servicios esenciales como estilistas, barberías y gimnasios.

La Filosofía de “Construir Primero, Vender Después”
En un sector donde la preventa es la norma y los plazos de entrega suelen extenderse,

Altozano se destaca por una práctica poco común: terminar el proyecto antes de venderlo. Como mencionan sus desarrolladores, “somos bicho raro.

Lo normal en mi negocio es que la gente hace un plano, le dicen a todo el mundo, ‘oye, pues hoy salimos a la preventa’, y vamos a terminar en 2 o 3 años, que acaban siendo 5 o 6 años”.

Esta decisión, aunque desafiante desde el punto de vista de la inversión inicial, ofrece una seguridad inigualable a los compradores e inversionistas.

Para Altozano, esta estrategia no es solo una táctica comercial, sino una muestra de su compromiso y arraigo.

“Nos gusta compartir nuestro éxito, porque la gente ya lo ve y ya lo vive”, afirman.

Esta filosofía asegura que la inversión de sus clientes esté protegida, una promesa valiosa en un entorno económico que puede ser volátil.

Al ver el proyecto terminado y listo para ser disfrutado, la confianza del cliente se consolida, marcando una diferencia fundamental en el mercado inmobiliario.

Hermosillo: Un Potencial Infinito para el Crecimiento Consciente

La reciente inauguración de su primera Torre Comercial, estratégicamente ubicada junto a su edificio departamental y un impresionante lago, permitió constatar la materialización de esta visión.

Altozano va más allá de un simple desarrollo residencial; busca ser un lugar donde la vida se disfruta plenamente. Su planificación urbana está diseñada para que sus habitantes se sientan conectados

e inspirados por su entorno, creando “oasis de naturaleza” donde se perciban seguros, libres y alegres, con espacios construidos con una visión de grandeza y futuro, en armonía con la naturaleza.

La dirección de Altozano reconoce el potencial único de Sonora para el crecimiento. “Sonora es único, que tiene un potencial enorme, además de la forma de ser de ustedes, los norteños, no tienen problemas de falta de tierra, tienen cómo crecer y crecer y crecer”.

Esta convicción alimenta su plan de quedarse “para siempre” en la región y seguir desarrollando proyectos que contribuyan a su progreso.

La visión de Altozano de crear un “centro de ciudad” en torno a espectaculares lagos y naturaleza, concentrando servicios, comercios y amenidades, fomenta un sentido de pertenencia y busca crear comunidades “vivibles”, armónicas, sustentables y sostenibles.

Este modelo de desarrollo urbano es fundamental para el progreso sostenible de Hermosillo, impulsando un crecimiento ordenado y consciente de nuestro entorno natural, que brinde una auténtica calidad de vida a sus ciudadanos.

Altozano no solo vende propiedades, vende un estilo de vida y una promesa de futuro.

Su compromiso con la calidad, la transparencia y la visión a largo plazo lo posiciona como un referente en el desarrollo inmobiliario de la región, construyendo no solo estructuras, sino verdaderas comunidades.





UCAN

Forjando el Futuro de México: La Educación como Pilar del Nuevo Orden Tecnológico

La conversación con el Dr. Luis Núñez Noriega, rector de la Universidad de Ciencias Aplicadas de Norteamérica (UCAN), me dejó una certeza inquebrantable: en un mundo de vaivenes económicos y geopolíticos, el conocimiento es la única moneda que no entra en recesión.

Esta premisa, compartida por el rector Abel Leyva Castellanos de la UTH durante el reciente Sonora Tech Forum, resuena con una urgencia particular en el contexto actual de México.

El Dr. Núñez Noriega, cuya participación en el foro fue clave, enfatiza la oportunidad histórica que atraviesa nuestro país, especialmente Sonora.

Instituciones como la UTH, la Universidad de Sonora y el Gobierno del Estado se han convertido en articuladores esenciales para impulsar la visión de un México integrado en las cadenas de valor globales.

Desde la UCAN, su enfoque es claro: desarrollar talento y capacitar a la fuerza laboral para las demandas de las nuevas tecnologías, desde los semiconductores hasta la electromovilidad.

Educación de vanguardia para desafíos globales

El reto es monumental. Se trata de preparar a los jóvenes en ingenierías, matemáticas y ciencias, tanto a nivel técnico como superior, para que sean los artífices de las directrices que marcarán la llegada de empresas de alta tecnología.

La UCAN no escatima esfuerzos para estar a la altura, estableciendo alianzas estratégicas con instituciones de prestigio como la Universidad de Texas en Dallas y la Cámara Alemana de Industria y Comercio.

¿El objetivo? Integrar lo mejor de la educación global en las aulas mexicanas, formando cuadros altamente preparados y, crucialmente, fomentando el espíritu emprendedor.

La visión es clara: jóvenes que sueñen con crear sus propias empresas y que tengan las herramientas para convertirlas en pilares del desarrollo tecnológico.

El Dr. Núñez compartió el ambicioso progreso de la UCAN de cara a su próxima apertura.

El equipamiento de vanguardia y la calidad de las instalaciones son prioridad, buscando crear los espacios idóneos para incubar el talento joven.

Sin embargo, el desafío más grande radica en la selección de los educadores.

La vara está muy alta: se buscan perfiles altamente competitivos, con sólida formación académica y, fundamentalmente, vasta experiencia en la industria.

Es una búsqueda rigurosa, pero esencial para garantizar que los estudiantes de la UCAN reciban la mejor formación posible.

Como vimos en el Sonora Tech Forum, con vehículos eléctricos siendo desarmados y ensamblados por estudiantes, la experiencia práctica y el acceso a tecnología real son el corazón de esta propuesta educativa.

DR. LUIS NÚÑEZ NORIEGA
RECTOR UNIVERSIDAD DE
CIENCIAS APLICADAS DE
NORTEAMÉRICA, UCAN



En laboratorios de semiconductores de avanzada, como los de NICDET en Rubio Pharma, los estudiantes manipulan obleas de silicio y experimentan con microelectrónica, mientras se gestiona la integración de robots para maquinas industriales.

La colaboración estrecha con los sectores industriales asegura que las herramientas de capacitación sean transferidas directamente a las aulas de la UCAN.

Oportunidades tangibles y un llamado a la acción

La UCAN no solo se enfoca en la formación, sino también en las oportunidades laborales concretas.

Ya existen convenios con empresas de los sectores automotriz y metalmecánico para capacitar a sus trabajadores, y se realizan esfuerzos constantes para atraer a jóvenes de preparatoria y egresados universitarios que buscan un rumbo.

La posibilidad de un esquema dual, donde los estudiantes trabajan en una empresa mientras se preparan con centros de entrenamiento interindustriales, es un diferenciador clave.

Además, la doble certificación con instituciones como la Universidad de Texas en Dallas o la Cámara Alemana de Industria y Comercio abre las puertas a mercados laborales internacionales, ofreciendo a los egresados la posibilidad de trabajar en Estados Unidos o Alemania.

Este es un momento que nos sacude, un desafío que debe incomodar tanto al Gobierno como al sector privado y a nuestros jóvenes.

México no necesita seguir en el papel de víctima. Es hora de ir a las causas, de entender por qué miles de mexicanos buscan oportunidades fuera de su tierra. El Plan México 2030, y el esfuerzo incansable de instituciones educativas como la UCAN, marcan una ruta clara para generar trabajo y desarrollo aquí, en casa.

Como bien señala el Dr. Núñez, México tiene hoy, como no se veía en décadas, la gran oportunidad de insertarse en los mercados globales con altura de miras.

Es un desafío que nos confronta con la posibilidad de crecer de manera rápida y ordenada, a pesar de las dificultades globales.

Las universidades tenemos el compromiso de abrir nuestras puertas a esos jóvenes ambiciosos y visionarios que quieren ser parte de este nuevo orden económico global.

Contamos con todo en México: el talento, los recursos y, sobre todo, la gente.

Es tiempo de proponer una visión compartida, un liderazgo que inspire y la responsabilidad de asumir este compromiso.

México está llamado a ser grande, y con las políticas económicas y educativas adecuadas, lo lograremos.

HOSPITAL SAN JOSÉ HERMOSILLO

18 AÑOS DE VISIÓN Y VANGUARDIA EN SALUD

El Hospital San José Hermosillo celebra 18 años de trayectoria, un hito que marca su consolidación como referente en el sector salud del noroeste de México. El Dr. Luis Eduardo García Lafarga, director médico, nos comparte la visión que impulsó este proyecto y los logros que lo posicionan a la vanguardia.

La historia del Hospital San José se gestó en 2002, cuando un grupo de médicos, liderados por el Dr. Jorge Román Sicairos, soñó con un hospital que fuera a la vez un centro de atención médica de excelencia y una empresa rentable para sus socios.

“La comunidad médica estaba decepcionada”, recuerda el Dr. García Lafarga, señalando que muchas inversiones previas en otros hospitales no habían redituado. Con este doble objetivo, y el esfuerzo de 150 médicos fundadores, la construcción inició en 2005 y las puertas del Hospital San José Hermosillo abrieron en 2007.





Hospital San José



Hoy, este crecimiento exponencial, impulsado por la necesidad de atención especializada en Sonora, alberga a cerca de 400 médicos circulando en sus consultorios.

Hitos de un crecimiento constante

A lo largo de 18 años, el Hospital San José ha marcado importantes hitos. La adquisición de un terreno contiguo en 2012 permitió una ampliación significativa: duplicaron las camas de terapia intensiva (de 5 a 10), expandieron las unidades de cuidado intensivo neonatal y pediátrico, y sumaron más consultorios y un auditorio.

En 2021, post-pandemia, inauguraron Oncología San José, complementando su oferta de servicios de salud.

Actualmente, se preparan para abrir un nuevo edificio, impulsando la constante renovación tecnológica.

El Dr. García Lafarga destaca la integración de equipos de resonancia magnética y tomógrafos con inteligencia artificial, como un tomógrafo de 512 cortes capaz de diagnósticos ultrarrápidos de órganos en movimiento.

También han avanzado en laboratorio, permitiendo diagnósticos de infecciones y problemas de hemorragias en cuestión de horas, algo impensable hace algunos años.

En neurocirugía, la velocidad de acción y la expe-

riencia de un equipo multidisciplinario (neurólogos, neurocirujanos, radiólogos) son clave para resolver padecimientos complejos como aneurismas o hemorragias cerebrales.

Vanguardia Tecnológica y Formación de Talento

El Hospital San José se destaca por su avanzada digitalización. Tras años de manualidades, han digitalizado la administración y, desde hace tres años, el expediente clínico electrónico.

Aunque hubo resistencia inicial por parte de algunos médicos, la transición ha ordenado la información y mejorado la seguridad del paciente.

El hospital está a la vanguardia en casi todas sus áreas, a la espera de la autorización para realizar trasplantes.

Recientemente, fue reconocido como el hospital número uno en Sonora y el segundo en el noroeste (solo superado por Chihuahua) en tecnología para diagnóstico y tratamiento.

Su área de cirugía realiza más de 20 procedimientos diarios, incluso superando a hospitales públicos locales, y fueron pioneros en la cirugía robótica.

La certificación de sus cirujanos robóticos es rigurosa, exigiendo práctica constante, lo que garantiza la alta precisión de estos procedimientos, considerados una extensión del cirujano que ofrece una visión am-



Hospital San José Hermosillo cuenta ya con tomógrafo de 512 cortes capaz de diagnósticos ultrarrápidos de órganos en movimiento

pliada y mayor maniobrabilidad. La Dra. Alejandra de Seseña, cirujana certificada en robótica, es un claro ejemplo de este talento.

El Dr. García Lafarga también enfatiza el rol del hospital como centro educativo. Han graduado 11 generaciones de médicos internos y ofrecen rotaciones para residentes de diversas especialidades.

Esta vinculación académica es crucial para que los estudiantes vean en la práctica lo que aprenden en los libros, accediendo a tecnología de punta como ciclo-

trones o robots quirúrgicos, y minimizando la brecha de conocimientos con el resto del mundo.

Retos, oportunidades y visión de futuro

Aunque el turismo médico representa un desafío para Sonora debido a la conectividad (con Tijuana y Ciudad Juárez liderando en México), el Hospital San José está explorando oportunidades, especialmente en el corredor San Carlos-Tucson.

La vinculación con instituciones de Arizona, como la Clínica Mayo y la Universidad de Arizona, revela el in-



menso potencial de desarrollo en áreas como la genética y la tecnología digital en salud.

Para retener el talento médico de alto nivel, el hospital ofrece las herramientas y tecnología que los profesionales necesitan para trabajar.

Priorizan la adquisición de equipos con base en su uso frecuente, asegurando que las inversiones sean estratégicas. Un caso de éxito reciente es la cirugía de un bebé con transposición de grandes vasos, realizada por cirujanos de México en un tiempo récord gracias al equipo interdisciplinario y la tecnología disponible, que antes no era posible en Hermosillo.

El Hospital San José planea una ambiciosa expansión interna: un nuevo edificio que albergará consultorios y nuevas áreas de radiología con lo último en inteligencia artificial. También proyectan nuevos quirófanos especializados, una ampliación de la terapia intensiva pediátrica y la construcción de cuartos exclusivos para trasplantes una vez que obtengan el permiso.

El Dr. García Lafarga concluye con un mensaje claro: la meta es brindar la mejor atención de salud a la población de Sonora y la región, consolidándose como un centro de atención rápida y eficaz, incluso en comparación con países como Estados Unidos y Canadá.

Su visión abarca ser el hospital número uno en enseñanza a nivel noroeste e impulsar la investigación, innovación y desarrollo de tecnologías propias.

Reconociendo la necesidad de superar divisiones sociales y ideológicas en el sector salud, el Hospital San José Hermosillo se proyecta como un catalizador de cambio, donde la preparación y la sinergia entre empresarios y profesionales generen un crecimiento conjunto y una mejor calidad de vida para todos.



Somos el número uno en el estado de Sonora y el número dos en el noroeste en contar al 100% con toda la tecnología para resolver diagnósticos y tratamientos.

Luis E. García Lafarga
Director Médico
Hospital San José Hermosillo



HOSPITAL SAN JOSÉ

GRUPO MÉDICO



SONORA

ATENCIÓN MÉDICA DE ALTA COMPLEJIDAD CERCA DE TI

En el puerto, tu salud está en buenas manos

En Hospital San José, ofrecemos la mejor atención médica, con la tecnología más avanzada, con médicos certificados y un enfoque humano para atender a nuestros pacientes.



Será un placer
atenderte:

622-689-0793

Atención bilingüe

Urgencias y
hospitalización 24/7

Personal médico
altamente capacitado

Consultas con especialistas
y subespecialistas

Convenios con aseguradoras
nacionales e internacionales



CUIDADOS INTENSIVOS



RESONANCIA MAGNÉTICA



LPR



HEMODINAMIA

HIGH-LEVEL MEDICAL CARE NEAR YOU

in the port, your health is in good hands.

At Hospital San José, we offer top-quality medical care with advanced technology, certified physicians, and a patient-centered approach.



We're here to take
care of you:

622-689-0793

Bilingual service

24/7 emergency and
hospitalization

Highly trained
medical staff

Specialist and subspecialist
consultations

Agreements with national and
international insurance providers

GRUPO MÉDICO SAN JOSÉ TRANSFORMANDO LA SALUD EN SONORA

LUAR PETTERSON

LA INGENIERÍA CORRE POR SUS VENAS Y EL LIDERAZGO POR SUS HECHOS

El ingeniero Luar Petterson, presidente del Colegio de Ingenieros Civiles de Sonora (CICS), es de esos líderes que no se andan con rodeos.

Con una franqueza que desarma, Luar nos abrió deja claro que para él, la ingeniería no solo es una profesión, ¡es una pasión que trae en la sangre!

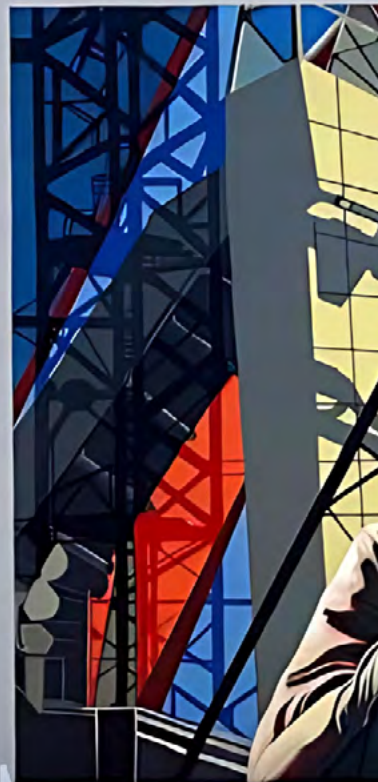
Los Petterson son de abolengo en el mundo de la construcción sonorense. Desde los setenta, su familia ha levantado cimientos y estructuras, primero para el sector público y agropecuario, y hoy coordinando un abanico de proyectos con los más altos estándares.

Luar, el actual timonel del Colegio de Ingenieros Civiles de Sonora lleva este legado con orgullo y con la misión de impulsar a un gremio que, con 70 años de historia, sigue evolucionando e innovando.

“HE LOGRADO QUE EL COLEGIO PASE DE 120 A 160 SOCIOS, QUE PASE DE NÚMEROS ROJOS A NÚMEROS NEGROS Y QUE PARTICIPE A NIVEL NACIONAL. LA GENTE SE DA CUENTA DEL ESFUERZO. CUANDO NOS ESFORZAMOS POR SERVIR, LA GENTE LO NOTA Y SE SUMA A ESTE PROYECTO”.

ING. LUAR PETTERSON

PRESIDENTE
COLEGIO DE
INGENIEROS
CIVILES DE
SONORA





Un linaje de constructores y pensadores

Cuando le pregunté qué se siente nacer en un entorno donde la ingeniería corre por las venas, Luar, con esa chispa que lo caracteriza, nos regaló una postal familiar. Su abuelo, un “maestro constructor” sin título de ingeniero, era de esos que con su cuadrilla levantaban las haciendas de los potentados sonorenses, como la familia Camou.

Sus tíos, maestros carpinteros de obra, ponían cimbras y losas, y su padre, Raúl Petterson Téllez, fue el único que estudió una carrera, egresado del Tec de Monterrey en 1955, se convirtió en una figura de liderazgo regional: catedrático y fundador de la carrera de ingeniería

civil en la Unison, escritor, pintor, poeta, escultor y un “hombre universal”.

“Mi padre tiene mucho reconocimiento de colegas, que son también amigos de él y ha sido galardonado en diversas ocasiones” nos compartió Luar con evidente admiración.

Esos amigos eran alumnos, que hoy son “grandes constructores y grandes ingenieros,” como Sahu Salazar, Moreno Lauterio o Fernando Gutiérrez Cohen, quienes de “estudi hambres” solían comer en casa de Luar y “vacían el refrigerador a mi mamá” comenta Luar con una gran sonrisa de afecto y respeto.



Hoy, colaboran y hacen proyectos juntos. ¡Ahí nomás! La pasión por la construcción es, sin duda, una herencia familiar.

Un Colegio en Recuperación y con Visión de Futuro
El Colegio Ingenieros Civiles de Sonora también es parte de la historia de los Petterson. Su padre fue fundador y tercer presidente. Años más tarde, su hermano Raúl tomó las riendas y ahora le toca a él.

Luar lidera un gremio “muy importante, muy dinámico, muy entusiasta,” que se capacita y disfruta de la ingeniería.

Al asumir la presidencia hace un año y medio, Luar se encontró con un Colegio con problemas, especialmente económicos. “Desgraciadamente, en el Colegio ha habido problemas, sobre todo de mantenimiento, etcétera.

Pero sí le encontramos con un déficit económico,” comentó. Pero lejos de amilanarse, se puso a chambear. En solo 14 meses, con el apoyo de colegas “enamora-

dos del Colegio” y aportaciones extraordinarias, pasaron a números negros.

“A mí me ha preocupado mucho el tema de que las personas se sientan acogidas, que sientan suyo el colegio,” explicó.

Las mejoras son evidentes: un hermoso y distintivo mural, vigilancia, Starlink para el internet y un transformador nuevo “para que ya no se caiga la luz con dos aires prendidos”, el edificio ha ido recuperando funcionalidad y atractivo.

Todo esto, mucho ha sido donado porque, como dice Luar, “la gente no es tonta. Se da cuenta el esfuerzo.” Un ex-presidente, que alguna vez dudó de su liderazgo, ahora le pide con entusiasmo colaborar. ¡Así se construyen las cosas!

Retos y Oportunidades

Uno de los mayores retos que enfrenta la ingeniería civil en Sonora es la escasez de obra pública y la desaceleración de la privada. Luar no se anda con medias

tintas al señalar que “muchacha de esa obra, pues ya sabemos, está contratada a la Guardia Nacional, a la Marina, etcétera.” Esto los ha obligado a buscar nuevos horizontes, ofreciendo sus servicios a la Marina y el Ejército. Aunque no es lo mismo que trabajar con la iniciativa privada, están tocando puertas y abriéndose paso.

Pero Luar es un optimista nato. Gracias a su activa participación en el gremio, fue distinguido con la Coordinación de Relaciones Internacionales en la Frontera Norte de la Federación Mexicana de Colegios de Ingenieros Civiles (FEMCIC).

Él ve un futuro prometedor para el corredor industrial y económico entre Arizona y Sonora, impulsado por las obras de Guaymas, el dragado del puerto y la energía eléctrica, donde Sonora produce el doble de lo que consume.

“Aquí hay muchas y muy buenas universidades, hay universidades técnicas también,” enfatizó, resaltando el valor de la educación dual, un programa que vincula a estudiantes con empresas para una experiencia de trabajo real y que ya está incursionando en el tema de los semiconductores.

Luar es un firme creyente en el talento sonorense. Cuando le pregunté sobre la carretera Guaymas-Chihuahua y si la Marina estaba acaparando la obra, Luar afirmó que la mayoría de los constructores son sonorenses.

También abordó el tema recurrente del papel del Ejército en la construcción. “Necesita apoyo y ese es nuestro trabajo como representantes del gremio,” afirmó, con la certeza de que el CICS, con los “mejores ingenieros de Sonora,” puede ofrecer soluciones profesionales y transparentes.

Colaboración y la Experiencia que Vale Oro

El presidente del CICS no solo busca puertas en el gobierno estatal, sino que ya está cosechando éxitos a nivel municipal. Es la primera vez que un gobierno municipal acepta formalmente que el Colegio apoye en



diversas actividades, desde la revisión de dictámenes de predios hasta la supervisión colegiada de obras para evitar “malos manejos” y “sobrecostos”. Luar reveló un dato duro: de los 17,000 establecimientos que operan en Hermosillo, ¡solo 900 tienen licencia de operación! Un campo fértil para el Colegio en la supervisión de licencias y la protección de la ciudadanía.

La visión de Luar va más allá. Propone convenios de colaboración con otras cámaras empresariales, como el Colegio de Contadores, para generar un intercambio de servicios y beneficios.

Además, está impulsando una iniciativa vital para los ingenieros de mayor edad. Con un promedio de 56 años en el gremio, muchos carecen de pensión y enfrentan discriminación laboral. “Muchos de ellos, ahorita no tienen una pensión y tienen 65, 70 años.

Y aparte, ¡ya no les dan chamba porque creen que están (estamos) muy jodidos!” exclamó. Su propuesta: que el gobierno estatal y municipal les brinden oportunidades laborales, garantizando un servicio profesional colegiado y sin “machincuecadas”, pues los agremiados al Colegio de Ingenieros Civiles de Sonora mantienen altos valores e integridad, congruencia y honorabilidad.

También, en colaboración con la Universidad de Sonora, el CICS está implementando un programa de certificación por especialidad para ingenieros, similar a la medicina, ofreciendo 7 especialidades con 120 horas de capacitación cada una. Esto no solo eleva el nivel profesional, sino que genera recursos y “inteligencia” para el Colegio.

Un Legado de Congruencia y Valentía Inteligente

Al preguntarle cómo entregaría el Colegio, Luar, con una sonrisa, respondió: “lo vamos a dejar con saldos positivos.” Y así será. Con el apoyo de ingenieros que ven el esfuerzo y la congruencia en sus acciones, el CICS se ha transformado. Miembros de antaño, que en su momento dudaron, ahora son una ayuda activa. “La congruencia está en el hacer, no en el decir,” le recordé a Luar, y él lo tiene claro.



El Colegio está más vivo que nunca, con un mural espectacular del arquitecto Héctor Flores (el mismo que hizo el de “María Bonita” en Guaymas), que será inaugurado en julio con “refresquitos de todos colores y sabores y rica carnita, este evento promete ser ¡Una fiesta para celebrar el resurgimiento!

Para Luar, el futuro de la ingeniería civil sonorense radica en la integración de generaciones. El capítulo estudiantil del CICS es muy activo, sumando jóvenes talentos.

La representación del Colegio a nivel nacional es fuerte, participando en foros donde se discuten leyes y se establecen conexiones vitales con instituciones como la SCT y la CFE.

Además, el CICS está abriendo puertas en el ámbito internacional, como lo demostró Luar en Phoenix, donde empresas globales se sorprendieron de que una organización mexicana ofreciera sus servicios y buscara entender sus necesidades.



El CICS también forma parte de la recién formada Asociación de Parques Industriales, y la llegada de la American Chamber refuerza las relaciones internacionales. Luar es optimista sobre el “Plan 2030 de Plan México,” que contempla la creación de parques de bienestar con desarrollo inmobiliario e infraestructura.

Cuando se le cuestionó si el Ejército seguiría acaparando la construcción, Luar, con su característica vozarrón y una risa, me interrumpió: “¡No, no! ¡Cálmate! ¡Te aceleras mucho!”

Su mensaje es claro: si se ofrecen alternativas creativas y sin costo para el gobierno, se pueden potenciar esos proyectos y evitar la burocracia.

Para cerrar, el mensaje de Luar Petterson es contundente para las nuevas generaciones de ingenieros: el CICS ofrece la capacitación y el camino para profesionalizarse.

Para las empresas, la invitación es a confiar en el Colegio, que tiene a los mejores ingenieros de Sonora.

Y para el Gobierno, una petición clara: “Debe ser un facilitador. No un estorbador.”

Así es Luar Petterson: un líder que ejerce con valentía inteligente, sin miedo a decir las cosas como son, y que demuestra con hechos que la ingeniería civil de Sonora tiene un futuro brillante, construido sobre la solidez de su legado y la energía de las nuevas generaciones.



H. AYUNTAMIENTO DE
HERMOSILLO
Tesorería

ESTE VERANO TUS **RECARGOS** A SOLO

AL PAGAR:
Predial, Multas de
Tránsito y Multas
Administrativas

\$ 1 PESO

*Del 01 al 31 de julio de 2025

*Liquidando en una sola exhibición

*Aplica restricciones



- Se reunió con organismos empresariales
- Prevén firmar un convenio para la simplificación de trámites a través del programa Hermosillo Cómo Sí

El presidente municipal, Antonio Astiazarán Gutiérrez, se reunió con representantes de organismos empresariales en la que se acordó firmar un convenio para la simplificación de trámites a través del programa Hermosillo Cómo Sí.

Toño Astiazarán reafirmó el compromiso que hizo desde el año 2021 de tener reuniones periódicas con los organismos empresariales aunado a las que se llevan a cabo en lo individual.

“A solicitud e inquietud respecto a algunos temas quisimos aprovechar este compromiso que tenemos, por un lado, pero además

sobre para dar una actualización de temas que son de vital importancia para el desarrollo económico de nuestra ciudad”, expresó.

Abordaron tres temas, como el refrendo del programa Hermosillo Cómo Sí, como una herramienta para facilitar el trato especializado respecto a proyectos de inversión en la ciudad, que estará a cargo de la Tesorera Municipal.

“El segundo tema, que también es muy importante, es un programa que vamos a dar a conocer para puras mujeres, vamos a tenerlas involucradas en un programa sobre la regularización de licencias de funcionamiento; y el tercer punto, que también es igual de importante, es la mejora regulatoria que nos interesa mucho que ustedes conozcan cómo vamos”, compartió.

La Tesorera Municipal, Flor Aya-

la Robles Linares, destacó que con dicho convenio con las cámaras que lo suscriban obtendrán beneficios y estímulos fiscales.

Asistieron Martín Salazar Zazueta, presidente de FENACO en Sonora; Juan Álvaro Corral Aguirre, presidente de CANACINTRA Hermosillo; Adrián Camou Loera, presidente de CMIC SONORA; Gilberto Robles Bustamante, presidente de COPARMEX Sonora Norte; Carlos Gaspar Iberri Orozco, presidente de la Asociación de Organismos de Agricultores del Norte de Sonora; y Javier Moreno Durán, presidente de CANACO SERVYTUR Hermosillo.

Por parte del Gobierno Municipal los acompañaron también Oscar Gastélum Donnadieu, director de la Agencia Municipal de Desarrollo Económico; Yazmina Anaya, directora de Ingresos; y Lisette López Godínez, directora de Inspección Vigilancia.



L&K CONSULTORES®

Crédito Hipotecario y PYME

Tu aliado estratégico de financiamiento

L&K Consultores: El GPS para el Empresario en el Laberinto Financiero

En un entorno empresarial que exige una adaptabilidad constante, la inteligencia financiera se erige como el GPS indispensable para navegar con éxito.

En Voz Empresarial, tuvimos el privilegio de conversar con el director general de L&K Consultores, José Luis López, y sus brokers certificados, Marisela Arballo y Carlos Delgado. Su visión no solo revela el pulso del financiamiento en México, sino que también ofrece un faro de esperanza para emprendedores y empresarios.

Más allá de los números: trayectoria basada en la confianza y la experticia

José Luis López se autodefine por su pasión por ayudar a los demás, un principio que ha guiado sus 20 años de experiencia en la banca.

Esta sólida trayectoria lo llevó a fundar L&K Consultores con su esposa, construyendo desde cero lo que hoy es una firma líder en inteligencia financiera. “Si no lo inicias, no lo haces”, sentencia, invitando a los emprendedores a derribar barreras.

La esencia de L&K Consultores radica en su propuesta de valor: no son solo intermediarios, sino especialistas con profunda experiencia bancaria. Su equipo, que incluye ejecutivos y jubilados bancarios, ofrece un abanico de opciones que el empresario no encontraría en un solo banco.

Como brokers asociados a AMPI, también son expertos en crédito hipotecario, una faceta clave en el panorama actual.

Rompiendo mitos: la cultura financiera responsable

La preocupación por la jornada laboral o la falta de flujo es constante entre empresarios. L&K Consulto-



res entiende esta realidad. “El dinero siempre va a ser necesario, pero con responsabilidad”, enfatiza José Luis López.

Su misión es desmitificar el financiamiento, educando al cliente sobre el verdadero costo del dinero, más allá de una simple tasa. Marisela Arballo y Carlos Delgado coinciden: muchos empresarios se centran solo en la tasa de interés, ignorando que el costo financiero total y la idoneidad del producto son lo que realmente importa.

Un crédito aparentemente “caro” pero de corto plazo, como el factoraje, puede ser más beneficioso que uno “barato” a largo plazo si no se alinea con la necesidad real del negocio.

L&K Consultores realiza un análisis exhaustivo para perfilar al cliente, determinando el tipo de financiamiento ideal y maximizando las probabilidades de aprobación.

Además, brindan un seguimiento constante, buscando relaciones a largo plazo y ofreciendo mejoras de con-

diciones, incluso en créditos existentes. Esta cercanía desdibuja la sensación de soledad que a menudo acompaña al empresario en un país donde, como señala Aurora Retes, “es muy duro para hacer negocios”.

Soluciones a la medida: del crédito urgente al hipotecario para empresas

L&K Consultores ofrece una gama de soluciones adaptadas a las necesidades específicas de cada empresa:

- **Crédito Urgente:** Pensado para situaciones imprevistas donde se necesita liquidez inmediata (3 a 5 días), sin garantías. Aunque la tasa puede ser más alta y el plazo corto, permite al empresario salir de apuros sin recurrir a créditos bancarios de largo trámite.
- **Crédito Hipotecario para Empresarios:** Una opción poco conocida pero poderosa. Permite a los empresarios hipotecar una propiedad (casa habitación) para obtener liquidez a tasas competitivas (12-13% anual) y plazos de hasta 10 o 15 años. Este capital puede inyectarse directamente en el negocio o usarse para consolidar deudas de tarjetas, préstamos personales o incluso automóviles, liberando flujo. José Luis relata un



L&K CONSULTORES®

Crédito Hipotecario y PYME

caso exitoso donde un cliente utilizó este crédito para adelantar el pago de las carreras de sus hijos y reducir drásticamente sus pagos mensuales.

- **Crédito Hipotecario Convencional:** Más allá de la adquisición de vivienda, ofrecen opciones para compra de terrenos y consolidación de deudas, como tarjetas o créditos de auto, en una sola hipoteca con mejores condiciones. Además, asesoran sobre la portabilidad de hipotecas y cómo optimizar créditos Infonavit (Cofinavit, Apoyo Infonavit) para un pago más rápido en bancos.
- **Crédito Simple:** Ideal para expansión, nuevas líneas de producto o adquisición de activos fijos, con plazos que varían según el perfil del cliente.
- **Factoraje:** Considerado una de las herramientas más “baratas” y útiles, permite a las empresas obtener liquidez inmediata de sus facturas pendientes. Este instrumento, que muchos desconocen, habilita a los negocios a aprovechar mayores oportunidades, negociar mejor con proveedores y expandirse. José Luis López relata el caso de un cliente de la central de abastos que, gracias al factoraje, pasó de surtir a tiendas pequeñas a trabajar con grandes cadenas.
- **Crédito Puente y Prepunte:** Dirigidos a desarrolladores de vivienda (vertical u horizontal), son financiamientos que cubren desde la urbanización de terrenos hasta la construcción, con esquemas de pago adaptados para no asfixiar el flujo del constructor. Un Aliado Estratégico para el Crecimiento Sostenible La visión de L&K Consultores es clara: ser un aliado estratégico que impulse el crecimiento de las empresas con inteligencia financiera y responsabilidad. En-

tienden que el empresario mexicano a menudo vive en la “ceguera de taller” por la supervivencia diaria.

Aquí es donde L&K se convierte en un faro de conocimiento, ayudando a discernir la solución financiera adecuada. “Si traen algún problema de buró de crédito, pensamos que no tenemos opción. Sí, hay opción”, afirma José Luis López. Analizan el motivo de la negativa bancaria y buscan alternativas, incluso asesorando para mejorar el historial crediticio a futuro.

Marisela Arballo invita a los empresarios a darse la oportunidad de una asesoría personalizada: “Dense el tiempo y la oportunidad a ustedes mismos para su empresa y su negocio para que nosotros formemos parte de ser sus aliados estratégicos”.

Carlos Delgado añade que el acercamiento no siempre tiene que ser por una necesidad inmediata, sino para planificar proyectos futuros.

Con 8 años de trayectoria, L&K Consultores, nacido en Hermosillo y con visión regional y nacional, es un claro ejemplo de que la perseverancia y una visión clara rinden frutos. Su mensaje final es un llamado a la acción: “Acérquense a los expertos”.

En Hermosillo, los empresarios tienen a su disposición un equipo de inteligencia financiera que no solo ofrece un portafolio diverso de soluciones, sino un acompañamiento constante para convertir los desafíos en oportunidades y asegurar un crecimiento sólido.



Tu aliado estratégico de financiamiento

IMPULSA TU NEGOCIO

Nos dedicamos a la gestión de créditos para tu empresa ó negocio, ofreciéndote una gama completa de soluciones financieras de acuerdo a tus necesidades.

- ✓ ¿Necesitas capital de trabajo para el día a día?
- ✓ ¿Estás pensando en expandirte, adquirir nueva maquinaria ó invertir en tecnología?
- ✓ ¿Buscas liquidez para aprovechar nuevas oportunidades ó unificar tus deudas?

Contáctanos hoy y descubre como podemos apoyarte a llevar tu negocio al siguiente nivel, te ofrecemos todo tipo de financiamiento en un solo lugar.

www.lkconsultores.com.mx



6621-378919
Marisela Arballo
Bróker Certificado



6621-042257
Carlos Delgado
Bróker Certificado

A group of volunteers, including men and women wearing white t-shirts, blue caps, and gloves, are engaged in a tree-planting activity outdoors. One person is holding a small green plant, while others are using tools like shovels to dig holes in the dry, sandy ground. The background shows sparse, dry trees under a clear sky.

Celebra Fundación Sempra Infraestructura 10° aniversario con voluntariado en Casa Guadalupe Libre en Sonora



Una década labor social: más de 280 millones de pesos invertidos y 400 proyectos apoyados en México

Como parte de la celebración por su 10º aniversario, Fundación Sempra Infraestructura realizó una jornada especial de voluntariado en la Casa Guadalupe Libre, en Hermosillo, una casa hogar a la que ha brindado apoyo durante los últimos siete años para el mejoramiento de su infraestructura. Durante esta jornada se realizaron actividades verdes, como reforestación y jardinería, reafirmando el compromiso de la Fundación con el cuidado del medio ambiente.

Con este evento, la Fundación, comprometida con contribuir a transformar la vida de cientos de personas mediante el impulso a organizaciones y programas que contribuyen al desarrollo del país y

de las comunidades a las que pertenece, cumple este 2025 una década de labores. En este periodo ha invertido más de 280 millones de pesos en beneficio de más de 400 proyectos en 23 estados de la república mexicana, promoviendo la prosperidad y el bienestar.

En particular en Sonora, la labor de Fundación Sempra Infraestructura ha destacado por su colaboración con Grameen Noroeste, mediante la instalación de paneles solares y la sustitución de aires acondicionados en escuelas públicas; con Inspirando Acción para un Mundo Mejor [IAMM], a través de la instalación de paneles solares en casas hogar del estado; y con el Comité Pro Becas Sonora, mediante el

financiamiento de becas de manutención para jóvenes universitarios provenientes de comunidades indígenas. Estos son solo algunos de los múltiples proyectos que la institución ha impulsado en el estado.

Creada en 2015 como un instrumento para contribuir en la transformación social, la Fundación ha fortalecido su estrategia incorporando, además del respaldo financiero, el conocimiento técnico de Sempra Infraestructura en materia energética para amplificar el alcance de sus labores. Así, hoy sus acciones se agrupan en torno a cuatro ejes conocidos como las "4 E":

1. Electrificación sustentable. Esta línea de acción destina recursos

para implementar soluciones energéticas limpias en centros que atienden a grupos vulnerables, mediante la instalación de paneles y calentadores solares, reacondicionamiento de sistemas eléctricos, entre otras acciones. En estos 10 años, se han invertido 81.5 millones de pesos en esta causa, contribuyendo a reducir la huella ambiental de las organizaciones y a generar ahorros en su consumo eléctrico, lo que les permite destinar más recursos a continuar apoyando a quienes más lo necesitan.

2. Educación para el futuro. Este eje impulsa oportunidades para nuevas generaciones y un mejor futuro mediante becas educativas con énfasis en energía y medio ambiente, apoyos de manutención para estudiantes, recursos para cursar estudios en el extranjero, y programas de capacitación técnica en instalación y mantenimiento de paneles solares. A lo largo de la década, se han destinado 40.5 millones de pesos para ampliar las oportunidades educativas y contribuir a un mejor futuro.

3. Empatía en emergencias. Mediante alianzas con instituciones como la Cruz Roja, se brinda apoyo a comunidades afectadas por desastres naturales o situaciones de crisis. Esta labor solidaria ha representado una inversión acumulada de 83.9 millones de pesos desde 2015.

4. Espíritu colaborador. A través del voluntariado corporativo y campañas de involucramiento interno, esta línea de acción promueve la participación de las y los colaboradores mediante horas de trabajo voluntario y aportaciones económicas destinadas a mejorar

la infraestructura de organizaciones y apoyar distintas causas sociales. Su objetivo es fortalecer el sentido de comunidad y contribuir a la prosperidad compartida. A lo largo de los años, se han destinado más de 2.5 millones de pesos para esta labor.

Presentan Informe de Resultados 2024

En el marco de su décimo aniversario, la Fundación también presentó su Informe de Resultados 2024, correspondiente a su noveno año de operación. Este documento da cuenta de las acciones realizadas durante ese año, en el que se destinaron 48.3 millones de pesos en donativos para la ejecución de 84 proyectos en 16 estados del país.

Del total invertido el año pasado, 33.8 millones de pesos se canalizaron a iniciativas de Electrificación Sustentable; 6.7 millones se dirigieron a programas de Educación para el Futuro; y 1.5 millones se destinaron al eje de Empatía en Emergencias, donde resaltó, por noveno año consecutivo, la participación en el Plan Invernal de la Cruz Roja, con apoyo a comunidades vulnerables ante las bajas temperaturas. Además, en el marco del eje Espíritu Colaborador, se registraron más de 2,000 horas de trabajo voluntario en 12 actividades realizadas en 10 entidades del país.

A diez años de labor ininterrumpida, Fundación Sempra Infraestructura refrenda su compromiso con la creación de un México más próspero para todas y todos, con visión a largo plazo, solidaridad y trabajo conjunto con las comunidades.

Para más información, consulte el Informe Anual de Fundación Sempra Infraestructura en https://semprainfraestructura.com/media/home/FSI_IA_2024.pdf [semprainfraestructura.com]

eBook

Al filo de la grandeza

¿Cómo avanzar en un mundo que cambia constantemente?

Este libro aborda las complejidades del liderazgo en tiempos de incertidumbre: La respuesta explora los desafíos que enfrentan los líderes cuando navegan en un mundo incierto y que cambia rápidamente. En un contexto globalizado donde la incertidumbre es la única constante, la grandeza no se mide solo por los logros, sino por la capacidad de navegar en la complejidad, dejando una huella positiva en el entorno.

Si buscas una guía de reflexiones para poder vivir una vida plena, congruente y significativa, este libro es para ti.

Descubre cómo:

- Tomar decisiones acertadas en tiempos de crisis.
- Mantener la calma y la perspectiva ante la adversidad.
- Formar un liderazgo ético y responsable.
- Construir una vida con significado.



Adquiérela en el siguiente enlace:





El arte de la asesoría estratégica en un entorno fiscal en evolución

En el complejo panorama empresarial actual, la profesionalización y actualización son claves para el éxito. Las empresas necesitan talento especializado que guíe sus decisiones.

Tuvimos el privilegio de conversar con los contadores públicos certificados Fidel Ramírez Jiménez, director, y Aminaín Terán Villalpando, socio y subdirector de AFG Consultoría de Negocios, quienes se han consolidado como aliados estratégicos para el empresariado sonorense y nacional.

Fidel Ramírez y Aminaín Teran, con más de 32 años de experiencia, fundaron AFG Consultoría de Negocios en marzo de 2024. Su objetivo es ofrecer soluciones fiscales y empresariales integrales a negocios de todos los tamaños, siempre bajo un estricto marco ético.

“Debemos ser promotores de que los demás hagan lo que se deba hacer dentro de un marco normativo”, afirma Fidel Ramírez. La honestidad es fundamental, incluso para reconocer los límites de su expertise y referenciar a otros profesionales cuando sea necesario, construyendo así la confianza y seguridad en la información que procesan.

La unión de Fidel y Aminaín surgió de una colaboración gesta-



da años atrás. Aminaín, ex-alumno de Fidel, reconoció la necesidad de consultoría experta para sus clientes, encontrando en Fidel al socio ideal.

Esta alianza se especializó en consultoría fiscal y corporativa al observar que las empresas, en su crecimiento, demandan más que la contabilidad básica.

Necesitan un soporte estratégico para su planeación y expansión a largo plazo, asegurando una solidez corporativa que atraiga inversionistas interesados en la totalidad de sus obligaciones.

Errores Comunes y la Importancia de la Cultura Empresarial
AFG Consultoría trabaja con diversas empresas, abordando sus estructuras desde una perspectiva

preventiva y correctiva para construir un esquema financiero robusto. Identifican un error común en pymes: el “miedo a crecer”. La complejidad fiscal o la reticencia a transitar de persona física a moral frenan el desarrollo.

“Es un tema de culturización”, señala Fidel Ramírez, destacando la necesidad de educar al empresario para que abrace el crecimiento.

La consultoría aquí es vital, pues va más allá del cumplimiento, detectando y corrigiendo detalles cruciales para la toma de decisiones estratégicas.

Fiscalización Digital y Prevención del Lavado de Dinero
El Plan Maestro de Fiscalización ha intensificado la vigilancia, con visitas domiciliarias y notificacio-

nes a través del Buzón Tributario. La digitalización ha fortalecido al SAT, que ahora detecta discrepancias con algoritmos, llevando a multas o cierres si no se corrigen.

La era post-pandemia ha endurecido la fiscalización, pasando de “invitaciones” a acciones contundentes.

Otro frente crítico es la prevención de lavado de dinero. A pesar de la “Ley Antilavado” de 2013/2014, hubo desconocimiento y fallas en el cumplimiento, resultando hoy en sanciones millonarias.

En este contexto, la auditoría preventiva fiscal de AFG se vuelve indispensable. Revisan exhaustivamente la situación de cada empresa para identificar y corregir fallas antes de que la autoridad actúe.



La Consultoría Fiscal como Inversión Inteligente
Diseñar estrategias fiscales inteligentes, éticas y funcionales requiere un conocimiento profundo del cliente, visitando sus operaciones para comprender sus particularidades.

Este enfoque integral permite a AFG Consultoría proponer soluciones adaptadas que garantizan el cumplimiento y promueven el crecimiento.

En un entorno de fiscalización rigurosa, la consultoría fiscal estratégica es una inversión que produce ahorros significativos.

AFG Consultoría de Negocios identifica el régimen tributario más adecuado y aplica estímulos que resultan en ahorros fiscales, liberando recursos para la reinversión.

Así, AFG se erige como un aliado estratégico a largo plazo, transformando la obligación tributaria en una oportunidad de fortalecimiento y expansión empresarial.

**CPC José Fidel
Ramírez Jiménez MDF**

Socio Fiscal

Consejero de la Fundación CESAC

*Asociado activo del Colegio de
Contadores Públicos de Sonora*

*Expresidente del Colegio de
Contadores Públicos de Sonora*

Afiliado a COPARMEX Sonora Norte



**CP Aminaín Terán
Villalpando MI**

Socio Contable y Finanzas

*Presidente y Consejero de la Fundación
CESAC*

*Asociado activo del Colegio de
Contadores Públicos de Sonora*

*Expresidente de CANACOPE Servytur
Hermosillo*

Afiliado a COPARMEX Sonora Norte



LA CULTURA TAMBIÉN ES SALUD

“Alimentando tu mente, cuidamos tu cuerpo”.

Te invita a su ciclo literario, en esta ocasión con el libro:

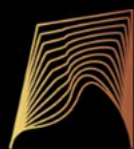
“NILZA, MI HERMANA MENOR TIENE SÍNDROME DE DOWN”
Tu discapacidad, nuestra capacidad



PRESENTA:

- **Nilza Castañeda**, Autora
- **Horacio Valencia**, Director de Altazor Asesoría Literaria
- **Hener Gardner**, Coordinadora de SD Hermosillo
- **Gloria Perez Cosío y Sánchez**, Autora del prólogo
- **Aurora Retes**, Voz Empresarial
- **Dr. Luis Eduardo García Lafarga**, Director Médico de Hospital San José

Jueves 26 de junio, 19:00 hrs.
Auditorio 4to piso
de Hospital San José



LOFTARA
WELLNESS LIVING

PREVENTA EXCLUSIVA
LOFTS

\$2.4MDP

*Aplican restricciones

PRECIO LIMITADO

Invierte con visión y **genera**
retornos anuales de hasta **22%**

*Aplican restricciones

FRENTE AL HOSPITAL CIMA

AMENIDADES PREMIUM



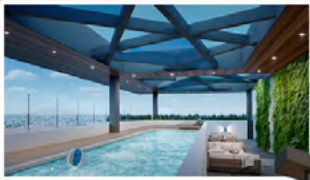
*Imágenes ilustrativas



SATISFACIENDO EL
TURISMO MÉDICO
DE **HERMOSILLO**

PRÓXIMAMENTE PREVENTA

11 NIVELES **82** LOFTS



(662) 109 90 90

Paseo Río San Miguel #33 FRENTE A HOSPITAL CIMA

Modelo
AURA



Escanea y descubre
Loftara





FORO 2025

PUNTO DE QUIEBRE:

SONORA, JUGADOR CLAVE EN EL
NUEVO TABLERO GLOBAL

HERMOSILLO SONORA
30 DE OCTUBRE | 4:00PM



SEDE: ALTOZANO
EL NUEVO HERMOSILLO